

Обласна універсальна наукова бібліотека



Науково -
методичний
відділ

***Професійне досьє
бібліотекаря***

Інформаційно-методичний
бюлетень № 3—4 (26—27)

Тернопіль — 2008

Професійне досьє бібліотекаря

Інформаційно-методичний
бюлетень № 3—4 (26—27)

Підготувала: Єрошенкова С. Т., завідувачка НМВ
Редактор: Раскіна О.М.
Комп'ютерний набір
і верстка: Єрошенкова С. Т., завідувачка НМВ

Відповідальний
за випуск: Вітенко В. І., директор ОУНБ

Наклад 30 примірників

Тернопільська обласна універсальна наукова бібліотека
б-р Т. Шевченка, 15, м. Тернопіль, 46000.
Тел. 8-(3052)-52-52-64.
www.library.te.ua

Шановні колеги!

Прийміть найщиріші вітання з

Новим 2009 роком та

Різдвом Христовим!

Бажаємо, щоб цей рік дарував Вам успіх,

оптимізм та впевненість,

багато приємних подій та нових вражень.

Приніс щастя та добробут у Ваш дім,

здоров'я родині та був щедрим на радість і

творчу наснагу.

Хай у Новому році Вас не залишає Віра,

підтримує Надія, допомагає Любов.

Щастя Вам, щедрої долі, радощів та

натхнення, гарного настрою та гармонії на

кожен день!

Щасливого Нового року! Веселих свят!

Колектив Тернопільської ОУНБ

Оплата праці бібліотекарів

Конституція України гарантує кожному громадянину «право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується». Держава зобов'язана створювати «умови для повного здійснення громадянами права на працю». Крім того, «кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, заробітну плату, не нижчу від визначеної законом».

Відповідно до законодавства, заробітна плата — винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, котру власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Враховуючи закріплений у статті 8 Конституції України принцип верховенства права, зокрема те, що Конституція має найвищу юридичну силу, а її норми є нормами прямої дії, зміст будь-якого закону чи іншого нормативно-правового акта повинен оцінюватися з точки зору його відповідності до Конституції та в необхідних випадках застосовувати її як акт прямої дії або Закон, який має вищу юридичну силу.

Конституція України закріплює та гарантує головні трудові права громадян (статті 43—46) і встановлює засади регулювання праці та зайнятості (п.6 ч.1 ст. 92).

Зокрема, частинами 1 та 4 статті 43 Конституції України визначено, що «кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується»; «на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом».

Порядок застосування зазначених норм і гарантій

- 4 **Консультація юриста. Беляєва О.М.** Оплата праці бібліотекарів
- 8 **Регіональний інформаційний портал «Тернопільщина». Проців О.Я.** Про хід реалізації програми «Створення регіональних інформаційних порталів та інформаційних центрів на базі публічних бібліотек» у Тернопільській ОУНБ
- 14 **Сторінка каталогізатора. Боднарець Н.В.** ББК: нові сторінки
- 21 **З досвіду роботи. Крючиніна Л.Є.** У ногу з часом,але на крок попереду (з досвіду роботи платного абонемента Тербовлянської ЦБ)
- 24 **Розрахунок робочого часу на 2009 рік**
- 26 **Основні заходи та видавнича діяльність Тернопільської ОУНБ на 2009 рік**

визначено Кодексом законів про працю (КЗпП) та іншими актами законодавства України.

Статтею 22 КЗпП України «забороняється необґрунтована відмова у прийнятті на роботу», а також **«відповідно до Конституції України, будь-яке пряме або непряме обмеження прав** чи встановлення прямих або непрямих переваг при укладенні, зміні та припиненні трудового договору залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної належності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, роду і характеру занять, місця проживання не допускається».

Згідно зі статтею 9 КЗпП України, «умови договорів про працю, які погіршують становище працівників порівняно з законодавством України про працю, є недійсними». Разом із тим, згідно із статтею 9-1, «підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників».

Стаття 21 КЗпП України визначає, що «трудовий договір є угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядкові, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін».

Згідно зі статтею 56 КЗпП України, «за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і

9	«Титан польського і світового письменства Юліуш Словацький»	Бібліографічний покажчик	III кв., серпень
10	«Крізь призму соціології»	Інформаційно-аналітичний бюлетень. Вип.1.2	II, IV кв., квітень, жовтень
11	«Нові надходження неопублікованих документів»	Інформаційний список	IV кв., грудень
12	«Культура Тернопільщини»	Інформаційний анотований список	I, IV кв., березень, грудень
Соціологічні дослідження			
1	«Краща книга року»	Локальне дослідження	II кв.
2	«Розподіл у регіонах книг, отриманих за Державною програмою розвитку та функціонування української мови на 2004—2010 роки»	Загальнодержавне соціологічне дослідження	
3	«Вивчення якісного та кількісного складу фондів публічних бібліотек України (розділи фондів «Суспільні науки», «Художня література») 2009—2010 рр.»	Загальнодержавне соціологічне дослідження	

згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень».

За правилами статті 32 КЗпП України встановлення або скасування неповного робочого часу відносяться до істотних умов праці, які не можуть бути змінені в односторонньому порядку. Допускається зміна істотних умов праці, якщо відбулися зміни в організації виробництва та праці.

Таким чином, виходячи з аналізу вищезазначених норм, працівнику не може бути відмовлено в прийомі на роботу або переведено його на неповний робочий день (0,5 ставки), коли штатним розписом передбачено повну ставку.

Відповідно до частини 4 статті 43 Конституції України, кожен має право на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом.

Відповідно до статті 98 КЗпП України, «оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, генеральної, галузевих, регіональних угод, колективних договорів, у межах бюджетних асигнувань та позабюджетних доходів».

Проте це не означає, що при нестачі коштів бюджетні установи не зобов'язані додержуватись встановлених законодавчими актами тарифних ставок і посадових окладів.

Відповідно до статті 2 Закону України, «Про оплату праці», заробітна плата — це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

Наказом Міністерства культури УРСР № 253 від 15 березня 1979 року «Про введення тимчасових типових штатів централізованих бібліотечних систем» затверджено типові

Видавнича діяльність			
1	«Література до знаменних і пам'ятних дат Тернопільщини на 2010 рік»	Бібліографічний покажчик	IV кв., листопад
2	«Тернопільська обласна універсальна наукова бібліотека (1939—2009)»	Бібліографічний покажчик	IV кв., жовтень
3	«З Україною в серці» (до 75-річчя від дня народження Володимира Вихруща)	Методично-бібліографічні рекомендації	I кв., лютий
4	«Я з вами жив, страждав і плакав з вами» (до 200-річчя від дня народження Юліуша Словацького)	Методичні поради	III кв., липень
5	«Майстер історичної прози» (до 125-річчя від дня народження Юліана Опільського)	Методично-бібліографічні рекомендації	III кв., серпень
6	«Професійне досє бібліотекаря»	Інформаційно-методичний бюлетень	I-IV кв.
7	«Публічні бібліотеки Тернопільщини: рік 2008-й»	Аналітично-статистичний огляд	II кв., червень
8	«Література про Тернопільську область за 2000 — 2002 роки»	Ретроспективний науково-допоміжний покажчик	III кв., липень

**Основні заходи та видавнича діяльність
Тернопільської ОУНБ на 2009 рік**

№ п\п	Назва заходу	Форма роботи	Термін виконання
Підвищення кваліфікації			
1	«Тернопільська ОУНБ: віхи історії та тенденції розвитку» (до 70-річчя ОУНБ)	Обласна науково-практична конференція	IV кв., листопад
2	«Стратегічне планування: нові підходи» «Формула успіху в діяльності бібліотек»	Обласний семінар директорів ЦБС День директора ЦБС	IV кв., жовтень II кв., травень
3	«Методична діяльність: сучасний аспект та перспективи розвитку»	Обласна школа методиста	II кв., травень
4	«Ресурси та послуги міської бібліотеки: деякі аспекти оновлення та активізації діяльності»	Школа практичного маркетингу для завідувачів міських б-к	III кв., червень
5	«Бібліотечні фонди: формування, збереження, використання» «Впровадження програми ІРБІС»	Стажування для завідувачів відділів комплектування та обробки л-ри Практикум на замовлення	II кв., квітень I-IV кв., лютий — березень

штати бібліотек, у яких кількість штатних одиниць залежить

від кількості читачів і книговидач за рік.

Таким чином, виходячи з аналізу вищезазначених норм, якщо людина працює в бібліотеці, де норми обслуговування читачів передбачають введення посади з повною ставкою, їй не може бути відмовлено в прийомі на роботу на вакантну посаду на повну ставку або переведено на неповний робочий день (0,5 ставки) без її згоди.

Більше того, порушується гарантоване Конституцією та Кодексом законів про працю України право працівника на отримання заробітної плати, відповідно до встановлених норм, та не нижчої від мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

Якщо між працівником і власником або уповноваженим ним органом досягнуто відповідної угоди щодо неповного робочого дня, відповідно зменшується обсяг його трудових обов'язків та заробітної плати, яка виплачується йому пропорційно відпрацьованому часу.

Тому недопустимим є те, що працівник, зайнятий на роботі повний робочий день, отримує заробітну плату, виходячи з 0,5 ставки посадового окладу.

*Беляєва О.М., юрист
Тернопільської ОУНБ*

Про хід реалізації програми «Створення регіональних інформаційних порталів та інформаційних центрів на базі публічних бібліотек» у Тернопільській ОУНБ

Минув ще один рік нашої спільної роботи над реалізацією проекту Міністерства культури і туризму України та Міжнародного фонду «Відродження» «Створення регіональних інформаційних порталів та інформаційних центрів на базі публічних бібліотек».

Нагадаю, що цей проект стартував у нашій області в травні 2004 року. Його мета — створення віртуального інформаційного продукту в мережі Інтернет — Регіонального інформаційного порталу «Тернопільщина», завдання — розповсюдження універсальної інформації про наш край. Маркетингову задачу ми вбачали в позиціюванні Регіонального інформаційного порталу «Тернопільщина» в українському сегменті мережі Інтернет як універсального інформаційного продукту, здатного забезпечити оперативний та якісний доступ до регіональних інформаційних ресурсів.

Що зроблено бібліотеками області за цей період?

Бережанська ЦБС. Зібрано інформацію до розділів:

- Адміністративно-територіальний устрій району;
- Клімат;
- Природні ресурси;
- Населення та трудові ресурси;
- Історія Бережанщини;

- Аматорські колективи (Народний аматорський хор Бережанського агротехнічного інституту, Народний аматорський жіночий вокальний ансамбль Бережанського районного будинку народної творчості, Дитячий зразковий хор «Сонечко» Бережанського районного будинку народної

Липень	31	8	23	184	—
Серпень	31	10	20	160	24 серпня — День незалежності України
Вересень	30	8	22	176	—
За III квартал	92	26	65	520	
Жовтень	31	9	22	176	—
Листопад	30	9	21	168	—
Грудень	31	8	23	183	31 грудня — 1 год. передсвяткова
За IV квартал	92	26	66	527	
За рік	365	114	251	2002	

Усього робочих годин	2002 год.
Бюджет робочого часу на одного працівника	1680 год.
Відпустки	240 год.
Лікарняні	40 год.
Непередбачені витрати	42 год.

Розрахунок робочого часу на 2009 рік

Квартали, місяці	Календарні дні	Вихідні дні	Робочі дні	Робочі години	Святкові
Січень	31	9	20	159	1 січня — Новий рік 7 січня — Різдво 6 січня — 1 год. передсвяткова
Лютий	28	8	20	160	—
Березень	31	9	21	168	8 Березня — Міжнародний жіночий день 7 березня — 1 год. передсвяткова
За I квартал	90	26	61	487	
Квітень	30	8	21	167	19 квітня — Великдень 18 квітня — 1 год. передсвяткова
Травень	31	10	18	143	1, 2 травня — День міжнародної солідарності 30 квітня — 1 год. передсвяткова 9 травня — День Перемоги 8 травня — 1 год. передсвяткова
Червень	30	8	20	158	7 червня — Трійця 6 червня — 1 год. передсвяткова 28 червня — День Конституції України 27 червня — 1 год. передсвяткова
За II квартал	91	26	59	468	

творчості та ін.);

- Музеї (Музей книги, музей переслідуваної церкви, Бережанський районний краєзнавчий музей, музей родини Лепких; Бережанський музей Богдана Лепкого);
- Церкви, монастирі, культові споруди;
- Видатні діячі й почесні громадяни;
- Бібліотеки (ЦБС та бібліотеки-філії);
- Навчальні заклади (Бережанський агротехнічний інститут).

Загалом — 63 документи.

Хотілось би побачити більше даних про визначні місця району, митців, народних умільців, видатних громадян краю тощо.

Борщівська ЦБС. Надано інформацію до розділів:

- Адміністративно-територіальний устрій;
- Природні пам'ятки;
- Бібліотеки (Борщівська ЦБС та «Літопис бібліотечної справи Борщівського району»);
- Музеї (Борщівський обласний комунальний краєзнавчий музей).

Загалом — 11 документів.

Прошу надати відомості про видатних діячів, митців, народне мистецтво (борщівська вишивка), аматорські колективи.

Бучацька ЦБС. Підібрано матеріали до розділів:

- Пам'ятки природи;
- Аматорські колективи (Народна академічна хорова капела Бучацького РБК, Народний аматорський хоровий колектив Бучацького РБК та ін.);
- Бібліотеки (Бучацька ЦБС);
- Музеї (Бучацький районний краєзнавчий музей);
- Образотворче мистецтво (художник Роман Лесів);
- Підприємства, установи, навчальні заклади;
- Культові споруди (перелік).

Загалом — 67 документів.

Цікава ідея — інтернет-сторінки про Бучач.

Хотілось би отримати докладніші матеріали про культові споруди, аматорське мистецтво, митців, музеї (Сновидівський і Золотопотіцький, музей «Меморіал»).

Гусятинська ЦБС. Представлено інформацію про:

- ЦБС;
- історію бібліотечної справи в районі;
- заклади культури;
- пам'ятки природи.

Загалом — 37 документів.

Бажано додати відомості про видатних земляків, митців, аматорські колективи, архітектурні пам'ятки тощо.

Заліщицька ЦБС. Зібрано матеріали до розділів:

- Адміністративно-територіальний устрій;
- Пам'ятки природи;
- Бібліотеки (ЦБС та «Історія бібліотечної справи в районі»);
- Інформація про окремі підприємства, установи, організації тощо.

Усього подано 83 документи.

Доцільно передати відомості про видатних земляків, митців краю, заклади культури, аматорські колективи тощо.

Збаразька ЦБС. Представлено інформацію про:

- адміністративно-територіальний устрій району;
- владні структури;
- ЦБС;
- історію бібліотечної справи;
- окремі підприємства.

Усього — 17 документів.

Сектором інформації передано багато матеріалів, які розмістити неможливо через погану якість друку. Бажано, щоб надалі працівники сектору звертали на це увагу.

Хотілось би побачити більше відомостей про заклади культури, митців, видатних земляків тощо.

3. Обов'язки "Бібліотеки"

3.1. Рекламувати отриману літературу і сприяти її розповсюдженню.

3.2. Виділити книжкові стелажі для розміщення літератури.

3.3. Літературу, викуплену через платний абонемент, після обробки залишати у фонді "Бібліотеки".

3.4. Відповідає за збереження отриманих книг.

4. Платежі і розрахунки сторін

4.1. "Бібліотека" щомісячно проводить розрахунки з "Підприємством" безготівковим шляхом і по перерахунку.

4.2. "Підприємство" видає документ про передачу книг у власність бібліотеки на оплачену суму.

5. Строк дії договору

5.1. Строк дії договору встановлюється з дня його підписання двома сторонами на рік або до заключення нового.

6. Припинення дії договору

6.1. Припинення дії договору здійснюється у встановленому законом порядку при умовах невиконання договірних обов'язків однією із сторін, або на вимогу однієї із сторін.

7. Юридичні адреси сторін

Тернопільська обласна Центральна Бібліотека
Тернопільська обл., м. Тербовля
вул. К.В.Василька, 105
Тел: (03651) 2-1144
Факс: 3542008000282
Код 022 365 37
МФО банку 838012
УДК у Тернопільській області

Директор
[Підпис]

УКРАЇНА
СУБ'ЄКТ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ/ДИВІЗІОНА ОСОБА
Домарецька Галина Асафатівна
код 1983303647
м. Тернопіль — вул. Б.Степанюка, 17/104
Р/р 2600801686387 в Укресімбанку
м. Тернопіль, МФО 338878
№ « » 200 р.

17 років із районного бюджету на «Програму поповнення книжкового фонду» не виділялось жодної копійки (окрім на передплату), то ці доходи для нас є вагомим внеском. Зараз маємо 3 односторонніх стелажі новинок книжкового ринку й постійних користувачів платного абонементу.

Вартість однієї книги — 50 к. (термін користування — 7 днів, пробували на початку року збільшити вартість користування на одну гривню. За місяць втратили 15 користувачів і знову повернулись до попередньої вартості.

*Крючиніна Л.Є., директор
Теребовлянської ЦБС*

ДОГОВІР

м. Теребовля

Теребовлянська центральна районна бібліотека, названа надалі "Бібліотека", в особі директора Крючиніної Людмили Євгенівни з одного боку і _____

_____ надалі "Підприємство" з іншого боку, заключили даний Договір _____ про наступне: _____

1. Предмет договору

"Бібліотека" і "Підприємство" беруть на себе зобов'язання по спільній організації "платного абонементу книг підвищеного попиту".

2. Зобов'язання "Підприємства"

2.1. Забезпечити "Бібліотеку" літературою для платного абонементу у відповідності з вимогами бібліотеки.

2.2. Літературу, викуплену через платний абонемент, передавати у власність "Бібліотеки".

Зборівська ЦБС. Зібрано інформацію до розділів:

- Регіон і влада (загальна характеристика району, владні структури, населені пункти, населення й трудові ресурси тощо);

- Культура та мистецтво (дані про заклади культури, ЦБС, історію бібліотечної справи в районі, аматорські колективи («Благовіст»), народних умільців (вишивальниці, майстриня ікебани та ін.), митців із Зборівщини (художник Р. Росіцький);

- Товари та послуги (відомості про окремі підприємства, установи, заклади, організації в районі).

Загалом — 116 документів.

Козівська ЦБС. Представлено лише 7 документів. У цьому році від бібліотеки надійшли матеріали лише про історію бібліотечної справи в районі.

Кременецька ЦБС. У 2008 році зібрано інформацію про:

- музеї (красназавчий та музей Словацького);
- храми Кременеччини;
- Кременецький ботанічний сад;
- бібліотеки району.

Загалом — 37 документів.

Хотілось би побачити відомості про аматорські колективи, видатних земляків, майстрів декоративно-ужиткового мистецтва, митців тощо.

Лановецька ЦБС. На порталі представлено інформацію про:

- адміністративно-територіальний устрій та природно-ресурсний потенціал району;
- бібліотеки;
- аматорські колективи;
- митців;
- майстрів декоративно-ужиткового мистецтва;
- установи та організації;
- окремі підприємства тощо.

Загалом — 61 документ

Додати матеріал про культові споруди, історичні місця тощо.

Монастириська ЦБС. Сектором інформації передано 13 документів, більшість із яких — загальні відомості про район.

Додати матеріали про культурне життя Монастирищини.

Підволочиська ЦБС. На сьогодні представлено:

- загальні відомості про район;
- інформацію про видатних земляків, бібліотеки, музеї;
- дані про окремі організації, підприємства тощо.

Загалом — 67 документів.

Додати відомості про аматорські колективи, митців, народних умільців тощо.

Підгаєцька ЦБС надала матеріали про:

- історію бібліотечної справи;
- заклади культури;
- бібліотеки;
- музеї (музей історії УПА);
- підприємства.

Усього — 20 документів.

Потрібно додати дані про митців, аматорські колективи, народних умільців.

Теребовлянська ЦБС. Зібрано матеріали до розділів:

- Регіон і влада (загальні відомості про район);
- Заклади культури;

Хочеться відзначити статтю про Теребовлянську музичну школу, у якій, крім інформації про навчальний заклад та фотографій, представлено відгуки про школу.

- Пам'ятні місця;

Надзвичайно цікавою є стаття «Віадуки Теребовлянщини» (екскурсія районом, підготовлена директором музею).

З досвіду роботи

У ногу з часом, але на крок попереду (з досвіду роботи платного абонементу Теребовлянської ЦБ)

Бібліотека — це храм книги. Сьогодні, в епоху технічного прогресу, коли на допомогу людині прийшли комп'ютери, ще довго книги не поступляться місцем електронним носіям інформації, а будуть доповнювати один одного.

Потік надходжень літератури до наших книгозбірень щорічно зменшується. На це негативно впливає й відсутність системи державного поповнення фондів.

Кожен вирішує дану проблему по-своєму: хтось іде в ногу з часом, одержавши кошти за місцевою «Програмою поповнення книжкового фонду», комусь допомагають спонсори та меценати. Щоб задовольнити запити читачів на новинки книжкового ринку, у 2003 році ми створили платний абонемент, скориставшись порадою працівників міського абонементу Тернопільської ОУНБ.

Протягом 2003 року за допомогою платного абонементу викупили книги на суму 204 грн. 59 коп. У 2004 році — на суму 536 грн. 90 коп., у — 2007 році — 1045 грн. 59 коп.

Сьогодні закупаємо не лише жіночі романи та детективи — а й книги серії «Я пізнаю світ» (14 кн.), «Хрестоматія школяра» (19 кн.).

Упродовж 2008 року вже викуплено 60 книг. Серед яких — книги серії «Іду на урок» (11 кн.), «Українська класика» (12 кн.), Пауло Коельо, книги Л. Романчук «Чотири дороги назустріч» (4 кн.). Користувачі задоволені новою формою обслуговування, говорять, що «Ваш платний абонемент дешевший ніж газета, проте в газеті нема що читати».

Звичайно, наші суми невеликі. Але якщо протягом

	63.3(4Укр)64	Україна в ХХІ столітті.
	63.3(4Укр...)	Історія окремих місцевостей, областей, міст України Історія Києва. Історія Криму. Історія Львова, Львівщини.
	63.3(4УкрТер)	Історія Тернопільщини.
	63.3(4Укр):65	Історія фабрик і заводів України.

Боднарець Н.В., завідувачка відділу обробки літератури та організації каталогів Тернопільської ОУНБ

- Образотворче мистецтво (художники М. Субчак, та М. Шевчук);
 - Аматорські колективи (Струсівська капела «Кобзар»).
- Усього — 55 документів.
Додати інформацію про народних умільців та пам'ятні місця.

Тернопільська ЦБС передала лише 2 документи.

Чортківською ЦБС подано 60 документів. Це:

- загальна інформація про район;
- бібліотеки, історія бібліотечної справи;
- заклади культури;
- підприємства, установи, організації;
- книги про Чортків.

Додати матеріали про культурне життя району.

Шумська ЦБС підготувала до РІП 123 документи.

Особливо хочеться відзначити статті «Діяльність УПА на Шумщині» та «Легенди Шумщини».

Чекаємо й надалі цікавих, нестандартних матеріалів.

Підсумовуючи, хочу зазначити, що за 2008 рік ми створили:

- літопис бібліотечної справи на Тернопільщині;
- галерею митців Тернопільщини;

Зібрали інформацію про мистецькі колективи краю.

Дякую за співпрацю та щиро сподіваюсь на подальшу спільну роботу.

*Олена Проців,
завідувачка відділу інформації
Тернопільської ОУНБ*

Сторінка каталогізатора

ББК: нові сторінки

У даному випуску «Професійного досьє» увазі бібліотекарів запропоновано методичну розробку розділу «Історія України».

63.3(4Укр)	63.3(4Укр)	Історія України
	63.3(4Укр)г	Праці видатних істориків України.
	63.3(4Укр)лб	Історичні музеї. Історичні пам'ятні місця.
	63.3(4Укр)я1	Бібліографія.
	63.3(4Укр)я2	Словники. Довідники.
	63.3(4Укр)я5	Періодика.
	63.3(4Укр)я7	Учбові посібники. Методичні видання.
	63.3(4Укр)-04	Історичні зв'язки України з народами інших країн.
	63.3(4Укр)-27	Українська діаспора.
	63.3(4Укр)-28	Класи. Соціальні групи. Верстви населення. (Жінки в історії України).

	63.3(4Укр...) 624	Окремі місцевості України в Другій світовій війні.
	63.3(4Укр)625	Україна після Другої світової війни (1956—1985 рр.). Десятиліття контрольованого лібералізму. Поглиблення системної кризи тоталітарного режиму (1960— середина 1980 років). Дисидентський рух.
63.3 (4Укр)	63.3(4Укр Зах)625	Західна Україна в 1939—1991рр.
	63.3(4Укр)626	Україна на переломі: 1985 — грудень 1991 рр. Горбачовська «перебудова». Чорнобильська катастрофа. Зростання національної свідомості. Державний суверенітет України. Референдум про незалежність.
	63.3(4Укр)63	Становлення незалежної України (серпень 1991 р.—...) Перші здобутки і перші втрати: Президент Леонід Кравчук. Україна в другій половині 90-х років. Президент Леонід Кучма. Основні орієнтири зовнішньої політики.

	63.3(4Укр)622	Голод в Україні (1931 — 1933 рр.)
	63.3(4Укр)624	Україна в роки Другої світової війни та післявоєнний період (1939—1955 рр.) •Голодомор 1946—1947 рр.
	63.3(4Укр)624я44	Спогади.
	63.3(4Укр)624.1	Україна в Другій світовій війні.
	63.3(4Укр)624.12	ОУН — УПА в роки війни. Партизанський рух в Україні. Участь в Русі опору. Зарубіжні антифашисти в партизанській боротьбі в Україні. • УПА див. також 68.4(4Укр).
	63.3(4Укр)624-72	Міста-герої. Київ. Одеса. Севастополь.
	63.3(4Укр)624.78	Герої та учасники Другої світової війни. Спогади.
	63.3(4Укр)624.9	Соціально-економічні відносини. Політичний лад. Національна політика в Другій світовій війні.

	63.3(4Укр)-7	Історія української культури.
	63.3(4Укр) 1	Україна в найдавніші часи. Скіфо - сарматський період. Найдавніші поселення на території України. Скіфи. Сармати. Слов'яни. Місто, побут.
	63.3(4Укр)4	Україна в період II пол. IX ст. — I пол. XVIII ст.
	63.3(4Укр)41	Період Київської Русі (II пол. IX ст. — 1170 р.).
	63.3(4Укр)43	Галицький період (1087 — 1340 рр.).
	63.3(4Укр)44	Литовський період (1340 — 1501 рр.).
	63.3(4Укр)45	Польський період (1501 — 1647 рр.).
	63.3(4Укр)46	Період козацтва (1647 — I пол. XVIII ст.). Економіка і політичний розвиток України. Запорізька Січ.
	63.3(4Укр)46.0	Визвольна війна 1648—1654 рр. Переяславська рада.

63.3(4Укр)	63.3(4Укр)46.1	Руїна. Гетьманщина. <ul style="list-style-type: none"> • Кривоніс М. • Орлик Г. • Хмельницький Б. • Мазепа І.
	63.3(4Укр)46.2	Знищення російським самодержавством української держави (XVIII ст.)
	63.3(4Укр)5	Україна в XIX ст. Наддніпрянина під владою царського самодержавства. Західноукраїнські землі під гнітом Австрійської монархії.
	63.3(4Укр)5-2	Економічний, політичний та духовний розвиток України в II пол. XIX ст.
	63.3(4Укр)6	Україна в XX ст. Соціально-економічні відносини. Політичний лад. Національні відносини. Національна політика. Україна в Першій світовій війні.
	63.3(4Укр)6-7	Культура. Побут.
	63.3(4Укр)6-8	Персоналії державних і громадських діячів України.

	63.3(4Укр)61	Боротьба за відновлення української держави. (1900 — 1920 рр.)
	63.3(4Укр)611	Боротьба за визволення України. Підпільні українські організації. ОУН. <ul style="list-style-type: none"> • Боротьба за визволення України в окремі істор. періоди див. ділення істор. України.
	63.3(4Укр)611-4	Репресії. Переслідування. Злодіяння НКВД.
	63.3(4Укр)612	Україна в 1917 — 1921 рр. Центральна рада: становлення національної державності. Всеукраїнська держава Павла Скоропадського. Українська Республіка доби Директорії.
	63.3(4Укр)62	Період 1922—1991 рр. Україна в складі СРСР.
63.3(4Укр)	63.3(4Укр)621	Міжвоєнна Україна під владою тотальних режимів (20 — 40-і рр.). НЕП. Промисловий розвиток. Запровадження антинарод. колгоспного ладу.
	63.3(4Укр)621-1	Західна Україна в 20 — 40-х роках.