

Редактор:  
Комп'ютерний набір  
та верстка:  
Відповідальний за  
випуск:

Раскіна О.М.  
Єрошенкова С.Т., головний  
методист НМВ  
Вітенко В.І., директор ОУНБ

Обласна універсальна наукова бібліотека



Науково-  
методичний  
відділ

## *Професійне досьє бібліотекаря*

Інформаційно-методичний  
бюлетень № 1 (12)

Тернопіль – 2005

Обласна універсальна наукова бібліотека пропонує на своїй сторінці для віртуального спілкування ЧАТ за адресою : [www.library.te.ua](http://www.library.te.ua).

Теми для обговорення можуть бути запропоновані працівниками бібліотек області. В діалозі братимуть участь спеціалісти управління культури облдержадміністрації, працівники обласної універсальної наукової бібліотеки.

***Увага!***

## Сторінками календаря

15 травня □ Міжнародний день сім'ї.

18 травня □ Міжнародний день музеїв.

21 травня □ День Європи.

День науки.

22 травня □ 60 років від дня народження Ю.Є. Рибчинського (1945), українського поета-піснєра, драматурга.

24 травня □ День слов'янської писемності й культури.

31 травня □ Міжнародний день боротьби з тютюнопалінням.

## Червень

1 червня □ Міжнародний день захисту дітей.

5 червня □ Всесвітній день охорони навколишнього середовища.

9 червня □ Вознесіння Господнє.

22 червня □ День скорботи і вшанування пам'яті жертв війни в Україні.

26 червня □ День молоді.

Міжнародний день боротьби із зловживанням наркотиками та їх незаконним розповсюдженням.

28 червня □ День Конституції України.

## Постанови Кабінету Міністрів

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА  
від 15 січня 2005 р. № 36  
Київ

Про підвищення з 1 січня 2005 р. посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери

Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Підвищити з 1 січня 2005 р. на 10,5 відсотка посадові оклади (ставки заробітної плати) та ставки погодинної оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, розміри яких затверджені постановами Кабінету Міністрів України, згідно з переліком, що додається.

2. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, Національній та галузевим академіям наук за погодженням з Міністерством праці та соціальної політики і Міністерством фінансів привести власні нормативно-правові акти з питань оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій, що належать до сфери їх управління (перебувають у їх віданні), у відповідність із цією постановою.

Виконуючий обов'язки  
Прем'єр-міністра України

М.АЗАРОВ

Інд. 26

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 15 січня 2005 р. №36

ПЕРЕЛІК  
постанов Кабінету Міністрів України, якими затверджені  
розміри посадових окладів (ставок заробітної плати)  
працівників установ, закладів та організацій окремих галузей  
бюджетної сфери

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 74 ( [74-2001-п](#) ) "Про умови оплати праці працівників бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ Національної академії наук" (Офіційний вісник України, 2001 р., № 5, ст. 182; 2002 р., № 15, ст. 796; 2003 р., № 48, ст. 2524; 2004 р., № 6, ст. 334, № 34, ст. 2264).

2. Постанова Кабінету Міністрів України від 7 лютого 2001 р. № 134 ( [134-2001-п](#) ) "Про впорядкування умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2001 р., № 7, ст. 278, № 9, ст. 349, № 21, ст. 938, № 33, ст. 1547; 2002 р., № 2, ст. 66, № 25, ст. 1204; 2003 р., № 21, ст. 948; 2004 р., № 2, ст. 41, № 6, ст. 334, № 30, ст. 2024, № 34, ст. 2260, ст. 2264).

3. Постанова Кабінету Міністрів України від 8 травня 2001 р. № 488 ( [488-2001-п](#) ) "Про умови оплати праці працівників президії Національної академії наук та її апарату" (Офіційний вісник України, 2001 р., № 20, ст. 871; 2002 р., № 12, ст. 578, № 15, ст. 796; 2003 р., № 48, ст. 2524; 2004 р., № 6, ст. 334, № 34, ст. 2264).

4. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 липня 2001 р. № 786 ( [786-2001-п](#) ) "Про впорядкування умов оплати праці працівників підприємств та організацій системи державного матеріального резерву" (Офіційний вісник України, 2001 р., № 28, ст. 1248; 2003 р., № 37, ст. 1990;

с. Гайворонка Тербовлянської ЦБС  
Дзвінку Ганну Омелянівну, завідувачку бібліотеки-філіалу с. Струсів Тербовлянської ЦБС  
Василів Марію Євстахіївну, завідувачку бібліотеки-філіалу с. Залісся Чортківської ЦБС  
Компанієць Галину Василівну, завідувачку бібліотеки № 2 для дітей м. Тернопіль

### **Квітень**

1 квітня □ Міжнародний день птахів.

200 років від дня народження Г.Х. Андерсена (1805-1875), данського письменника.

7 квітня □ Всесвітній день здоров'я.

16 квітня □ День доквілля.

22 квітня □ Всесвітній день Землі.

26 квітня □ День Чорнобильської трагедії.

### **Травень**

1 травня □ Великдень.

8 травня □ День матері.

## За поданням ОУНБ

Басилівна).

*З нагоди святкування Всеукраїнського дня працівників культури та аматорів народного мистецтва грамотами управління культури облдержадміністрації нагороджено:*

Колектив Борщівської центральної районної бібліотеки, директор Миколинська Світлана Степанівна.

Глову Тетяну Дмитрівну, завідувачку бібліотеки-філіалу с. Ланівці Борщівського району.

Машталір Лесю Іванівну, директора Бучацької централізованої бібліотечної системи.

Демчишин Оксану Михайлівну, завідувачку бібліотеки-філіалу с. Старий Нежбірок Гусятинського району.

Топольницьку Олександрю Іванівну, заступника директора з роботи з дітьми централізованої бібліотечної системи Заліщицького району.

Бондар Оксану Василівну, директора Збаразької централізованої бібліотечної системи.

Кучеряву Ганну Ігорівну, завідувачку бібліотеки-філіалу с. Козівської централізованої бібліотечної системи.

Галайчук Зінаїду Арсенівну, завідувачку бібліотеки-філіалу м. Почаїв Кременецької ЦБС

Вальчук Оксану Анатоліївну, завідувачку Кременецької міської бібліотеки для дорослих ім. Ю. Словацького

Криву Надію Володимирівну, завідувачку бібліотеки-філіалу с. Ванжулів Лановецької ЦБС

Чемну Стефанію Климентіївну, завідувачку бібліотеки-філіалу с. Вербка Монастириської ЦБС

Деркач Марію Іванівну, директора Монастириської централізованої бібліотечної системи

Батіг Марію Павлівну, заступника директора з роботи з дітьми Монастириської ЦБС

Барняк Богдану Михайлівну, завідувачку бібліотеки-філіалу с. Іванівка Підволочиської ЦБС

Шалайду Богдану Іванівну, методиста Підгаєцької ЦБС

Явну Марію Михайлівну, завідувачку бібліотеки-філіалу

2004 р., № 6, ст. 334, № 34, ст. 2264).

5. Постанова Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2001 р. № 1096 ( [1096-2001-п](#) ) "Про умови оплати праці працівників Національної комісії з радіаційного захисту населення" (Офіційний вісник України, 2001 р., № 34, ст. 1591; 2004 р., № 4, ст. 165, № 6, ст. 334, № 34, ст. 2264).

6. Постанова Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2001 р. №1708 ( [1708-2001-п](#) ) "Про умови оплати праці працівників апарату президій галузевих академій наук" (Офіційний вісник України, 2001 р., № 51, ст. 2304; 2003 р., № 48, ст. 2524; 2004 р., № 6, ст. 334, № 34, ст. 2264).

## КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА  
від 22 січня 2005 р. N 84  
Київ

Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек

Відповідно до статті 30 Закону України "Про бібліотеки і бібліотечну справу" ( [32/95-ВР](#) ) Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Затвердити Порядок виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек, що додається.

2. Виплату доплати за вислугу років здійснювати починаючи з 1 січня 2005 р. у межах фонду оплати праці працівників бібліотек, затвердженого на відповідний рік.

Виконуючий обов'язки  
Прем'єр-міністра України

М.АЗАРОВ

Інд. 26

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 22 січня 2005 р. N 84

ПОРЯДОК  
виплати доплати за вислугу років  
працівникам державних і комунальних бібліотек

1. Доплата за вислугу років установлюється працівникам державних і комунальних бібліотек (публічних, спеціальних та спеціалізованих) залежно від стажу роботи в такому розмірі:

- Стаж роботи	Розмір щомісячної доплати до  посадового окладу, відсотків
-----	-----
понад 3 роки	10
понад 10 років	20
понад 20 років	30

2. Доплата за вислугу років виплачується щомісяця працівникам державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність, згідно з додатком.

3. До стажу роботи, що дає право на встановлення доплати за вислугу років, зараховується:

час роботи в бібліотеках України, колишнього Союзу РСР на зазначених у переліку посадах;

відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а у разі, коли дитина потребує домашнього догляду, - додаткова відпустка без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною медичним висновком, але не більше ніж до досягнення дитиною шестирічного віку;

час, відведений на підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо працівник до і після періоду підвищення кваліфікації працював у бібліотеці;

строкова військова служба, якщо працівник до призову на

прозвучали пісні воєнних років у виконанні вихованців музичної школи № 2.

**Монастириська**

У центральній бібліотеці та більшості сільських бібліотек-філіалів створені регіональні центри інформації, за допомогою яких користувачі мають змогу отримувати інформацію з питань соціального захисту, пенсійного забезпечення, земельної та конституційної реформи, економічного та культурного розвитку.

*Наказом управління культури облдержадміністрації за № 18-к від 22 березня 2005 року визнано кращими та нагороджено грамотами у номінаціях:*

**центральні бібліотеки:**

Гусятинська (директор Зубкова Любов Іванівна);  
Теребовлянська (директор Крючініна Людмила Євгенівна);  
Чортківська (директор Колівошко Оксана Володимирівна).

**міські бібліотеки:**

Бібліотека-філіал смт. Товсте Заліщицької ЦБС (завідувач Бензар Ольга Павлівна);  
Бібліотека-філіал № 5 для дорослих ЦБС м. Тернополя (завідувач Данчевська Надія Мирославівна).

**сільські бібліотеки-філіали:**

с. Цигани Борщівської ЦБС (завідувач Склярчук Наталя Іванівна);  
с. Сновидів Бучацької ЦБС (завідувач Максимович Галина Михайлівна);  
с. Стрийка Збарзької ЦБС (завідувач Горбач Зіна Володимирівна);  
с. Плотича Козівської ЦБС (завідувач Брилінська Ганна

У Підгасцькій центральній бібліотеці для дорослих було проведено конкурс “Кращий читач року”. Серед усіх прихильників духовного слова перемогу здобув приватний юрист, найактивніший читач, підгайчанин Р.І. Філь.

### Збараж

Регулярно виходила в ефір літературно-мистецька радіосвітлиця “Духовні джерела”, організована Збараською центральною бібліотекою, яка знайомила слухачів із визначними подіями, ювілеями письменників, з цікавими людьми та сторінками історії.

### Кременець

“Бабусині посиденьки” □ таку назву носив вечір української родини , проведений Ст. Почаївською бібліотекою-філіалом. Присутні на вечорі мали змогу познайомитися з старовинними піснями, забутими ремеслами, народними віруваннями.

### Заліщики

Бібліотеки системи широко здійснювали популяризацію літератури духовного характеру, тісно співпрацювали з духовенством, організаціями “Українська молодь □ Христові”, “Марійська дружина”, вчителями християнської етики.

### Тернопіль

Бібліотеки міста разом із тернополянами активно відзначили 60-річчя визволення Тернополя від фашистських загарбників.

Працівниками центральної бібліотеки було організовано День пам’яті “Сторінки слави і безсмертя”. На зустріч з ветеранами до бібліотеки прийшла молодь. Своїми фронтовими спогадами поділився учасник бойових дій за визволення Тернополя І.В. Чередниченко. Для присутніх

військову службу працював у бібліотеці та протягом трьох місяців після звільнення з військової служби (без урахування часу проїзду на постійне місце проживання) був прийнятий на роботу в бібліотеку;

час, коли працівник фактично не працював, але за ним згідно із законодавством зберігалось місце роботи (посада) та заробітна плата повністю або частково (у тому числі час оплачуваного вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або переведенням на іншу роботу).

4. Документом для визначення стажу роботи, який дає право на одержання доплати за вислугу років, є трудова книжка та інший документ, що відповідно до законодавства підтверджують наявність стажу роботи.

5. Доплата за вислугу років обчислюється з посадового окладу без урахування інших надбавок і доплат.

Доплата виплачується працівникам бібліотек з дня прийняття на роботу в разі наявності стажу, який дає право на її одержання.

Нарахування та виплата доплати проводиться щомісяця за фактично відпрацьований час у межах коштів, передбачених на оплату праці за основним місцем роботи. Особам, які працюють за сумісництвом, зазначена доплата не виплачується.

6. У разі, коли працівник тимчасово заміщує відсутнього працівника, доплата за вислугу років обчислюється з посадового окладу за основною посадою (місцем роботи).

7. Працівникам, у яких право на одержання або підвищення розміру доплати за вислугу років виникло протягом календарного місяця, доплата встановлюється з початку наступного місяця.

ПЕРЕЛІК

посад працівників державних і комунальних бібліотек,  
які провадять культурну, освітню, інформаційну,  
науково-дослідну, методичну діяльність

Генеральний директор, директор (завідувач) бібліотеки  
(філії), централізованої бібліотечної системи, їх заступники

Учений секретар

Начальник (завідуючий) відділу (сектором) з основних  
видів діяльності, їх заступники

Головний науковий співробітник

Провідний науковий співробітник

Старший науковий співробітник

Науковий співробітник

Молодший науковий співробітник

Головні: бібліотекар, бібліограф, методист

Провідні: бібліотекар, бібліограф, методист, редактор,  
художник, соціолог, психолог

Бібліотекар, бібліограф, методист, редактор, художник,  
соціолог, психолог всіх категорій

Бібліотекар, бібліограф, методист, редактор, художник,  
соціолог, психолог

Реставратор архівних та бібліотечних матеріалів

## Бібліотечний калейдоскоп

“Природа просить порятунку”, День інформації “Конституція :  
гарант незалежності держави”, День спеціаліста “Інтернет у  
сучасній бібліотеці”.

### Борщів

Цікавими були заходи, проведені з нагоди року Польщі в  
Україні. В липні 2004 року в центральній бібліотеці відбулась  
зустріч консула Республіки Польща в Україні з читачами  
бібліотеки. Також він брав участь у відкритті пам'ятника  
Адаму Міцкевичу.

Посол ознайомився з книжковою виставкою “Україна □  
Польща: шляхи співпраці”, на якій були представлені книги  
польських та українських авторів, а також подарував  
бібліотеці книги польською мовою.

### Тернопільський район

Робота бібліотек району була спрямована на допомогу у  
формуванні ділової молоді людини, виховання молоді  
особистості □ громадянина, освіченої й культурної людини. З  
цією метою в бібліотеках було проведено ряд масових заходів  
правової, економічної, історичної тематики: «Україна і  
соціально-економічні перетворення», «Україна: молодь, сім'я,  
здоров'я», «Не зламай свою долю», проводились тижні  
юридичних діалогів на теми: “Правові знання кожному”,  
“Закон про мене і мені про закон”.

### Ланівці

З приводу 560-річчя заснування Ланівців, працівники  
центральної бібліотеки підготували та випустили  
бібліографічний посібник краєзнавчих матеріалів “Легенди і  
слава землі Лановецької”.

На місцевому радіо з цього приводу було зроблено огляд  
літератури “Художнім словом про рідне місто”.

### Підгайці



### **БІБЛІОТЕКИ:**

Поштова адреса та індекс:  
м. Тернопіль,  
бул. Т.Шевченка, 15  
Телефон 52-52-64  
[www.library.te.ua](http://www.library.te.ua)  
e-mail: [admin@library.te.ua](mailto:admin@library.te.ua)

*Інформація про роботу  
бібліотек області підготовлена за  
матеріалами річних звітів.*

### **Теребовля**

Не один рік при Теребовлянській ЦБ працює клуб творчої інтелігенції “Сузір’я”. У травневій зустрічі “У щастя людського два рівних є крила: троянди й виноград красиве і корисне” брала участь львівська поетеса, член Національної спілки письменників України Ліліана Касановська.

### **Шумськ**

Центральна бібліотека розпочала співпрацю з видавництвом “Джура”, яке передало для бібліотеки одинадцять книг найвідоміших тернопільських авторів: Лесі Романчук, Олександра Вільчинського, Петра Сороки тощо. Водночас бібліотекою було організовано книжкову полицю “Книги видавництва “Джура”, підписано договір про постачання літератури на основі “Платного абонементу”.

### **Бережани**

Уже два роки в Бережанській центральній бібліотеці

## **Експеримент на Рівненщині: “за” і “проти”**

На початку листопада 2004 року мені, як і усім керівникам головних публічних бібліотек областей України, довелось брати участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції “Використання нових технологій – зростання іміджу сучасної бібліотеки”, що відбувалась у м. Рівному.

Конференція була досить корисною та цікавою з огляду на досвід із використання нових комп’ютерних технологій у бібліотеках різних видів.

Гарячу дискусію викликав експеримент реорганізації бібліотечної мережі області шляхом створення бібліотек нового виду. Тема об’єднання фондів бібліотек у сільській місцевості неодноразово висвітлювалась на сторінках періодичних видань та не є новою в бібліотечній практиці України.

Зокрема, такий досвід є у Шумській ЦБС Тернопільської області. Іноді кажуть, що нове □ це добре забуте старе. Ще у березні 1993 року згідно з розпорядженням місцевої адміністрації (№ 78 від 15.03.1993р.) бібліотеки шкіл I, II та III ступенів передали свої фонди разом із фондами заробітної плати на баланс централізованих бібліотечних систем. Це було зроблено у восьми селах району, де у школах немає повної ставки. Посади бібліотекаря у цих школах були скорочені, а кошти вилучені з освіти і передані культурі. Об’єднано також фонди Шумських середніх шкіл № 1 та № 2 з фондами районної бібліотеки для дітей.

Слід відмітити позитивні сторони проведеного експерименту. Це, насамперед, покращення матеріального стану сільського бібліотекаря та переведення його на повну ставку в умовах економічної кризи. Утворення більш якісних фондів завдяки об’єднанню та як результат □ ріст основних

показників бібліотечної роботи. Покращання якості масової роботи цих бібліотек та умов для обслуговування користувачів. Підвищення авторитету бібліотекаря у педагогічних колективах шкіл та мешканців населених пунктів. Місцева адміністрація активно підтримувала хід експерименту.

Пройшов час, змінилися економічні умови, змінився склад місцевої адміністрації, а значить  і підтримка та розуміння даного процесу, як суб'єктивний фактор. У квітні 1998 року з'являється нове розпорядження Шумської райдержадміністрації (№ 120 від 27.04.1998р.) про передачу спочатку фондів однієї бібліотеки, а потім у 2003 році (№ 10 від 7.02.2003 р.) і всіх інших бібліотек  учасників експерименту  на баланс шкіл.

Цим розпорядженням місцева влада фактично дала оцінку ефективності експерименту, проти були і самі учасники, оскільки вони і далі працювали на 0,25 та 0,5 посадового окладу. Не підтримали запровадження практики об'єднання і обласні бібліотеки та галузеві управління.

Які недоліки були у проведенні експерименту? В деяких селах не вирішилися питання приміщення і бібліотекар змушений працювати зранку в школі, а по обіді  у сільській бібліотеці. З 1997 року погіршився стан фінансування закладів культури району і всі бібліотекарі переведені на 0,25 ставки. Бібліотеки, що перейшли у шкільні приміщення, не могли обслуговувати доросле населення, оскільки сільські школи у другій половині дня закриті. Експеримент не було підкріплено матеріально, не вистачало стелажів та каталожних ящиків, бібліотечної техніки. Вирішальну роль у розвалі експерименту відіграла і відомча належність двох бібліотек.

Незабаром школи перестали допомагати у комплектуванні бібліотек, а джерела комплектування ЦБС дуже зубожіли. Сільські бібліотекарі виконували роботу без всякої доплати. Вивільнені в освіті кошти не пішли на розвиток бібліотек та оплату праці бібліотекарів у наступні роки. Не визначено термін експерименту та не розроблені регламентуючі документи за погодженням освіти та культури.

Побачене у бібліотеках Рівненщини вразило своєю

## 7. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Додаткові умови по даному договору: \_\_\_\_\_

7.2. З усіх інших питань, не передбачених даним договором, сторони керуються діючим законодавством.

7.3. Будь-які зміни і доповнення до даного договору дійсні при умові, якщо вони вчинені у письмовій формі і підписані сторонами або належним чином уповноваженими на те представниками сторін.

7.4. Всі повідомлення повинні направлятися у письмовій формі.

7.5. Договір складений у двох примірниках, один з яких знаходиться в Автора, інший – у Бібліотеки.

7.6. Адреси і реквізити сторін:

### АВТОРА:

Поштова адреса та індекс

\_\_\_\_\_

Дані паспорта: серія \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
виданий " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_

Підписи сторін:

АВТОР

\_\_\_\_\_

Бібліотека

В. Вітенко

м.п.

і гарантує ідентичність переданого повного тексту твору/дисертації/автореферату, що надійшли на збереження в Бібліотеку.

2.4. Популяризувати даний твір шляхом включення його в інформаційно-бібліографічні посібники.

2.5. Популяризувати відомості про автора та його творчість на сайті бібліотеки [www.library.te.ua](http://www.library.te.ua) у розділі “Електронна бібліотека”

2.6. На вимогу автора надає йому інформацію про використання електронної версії його документа.

### **3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН**

3.1. Сторони несуть відповідальність у порядку, визначеному чинним законодавством.

### **4. РОЗВ'ЯЗАННЯ СПОРІВ**

4.1. Всі спори і суперечності, які можуть виникнути між сторонами і по питанням, які не врегульовані даним договором, будуть вирішуватися шляхом переговорів на основі діючого законодавства і звичаїв ділового обігу.

4.2. Не врегульовані даним договором питання вирішуються в судовому порядку.

### **5. ТЕРМІН ДІЇ ДОГОВОРУ**

5.4. Даний договір вступає в силу з моменту підписання і діє безстроково.

### **6. РОЗІРВАННЯ ДОГОВОРУ**

6.4. Сторони вправі розірвати договір по взаємній письмовій згоді.

6.5. Бібліотека вправі розірвати договір у випадку, якщо на момент укладення Автор не володіє вище переліченими правами на предмет договору або надана Бібліотеці електронна версія твору/дисертації/автореферату не відповідає друкованій версії, яка надійшла в Бібліотеку на зберігання.

масштабністю, адже експеримент підтримано головою обласної державної адміністрації. Проведено величезну роботу працівниками обласних бібліотек та центральних бібліотек районів, працівниками відділів та управління освіти. Розроблена регламентуюча документація та підкріплено фінансово участь бібліотекарів. Проведено навчання та проводиться моніторинг експерименту.

Вирішено питання комплектування із двох джерел: підручниками через управління освіти та іншою літературою через управління культури. Завдяки об'єднанню деякі бібліотеки мають доступ до комп'ютерної техніки, навчальних закладів та мережі Інтернет, щоправда, із дуже низькою швидкістю □ 16 Кбіт.сек, витрати на яку забезпечує облдержадміністрація. Визначено термін експерименту – 3 роки.

Ще одним важливим здобутком експерименту є відокремлення бухгалтерського обліку у ЦБС та створення самостійних бухгалтерій у ряді ЦБС.

Саме цей здобуток ігнорується владою в більшості областей України, в тому числі й Тернопільській. Фактично відділи культури райдержадміністрацій блокують наказ Міністерства культури і мистецтв України № 709 від 20.11.2001 року “Про затвердження Положення про централізовану бібліотечну систему”, згідно якого ЦБС є юридичною особою та має особистий рахунок.

Такі дії місцевих адміністрацій наносять величезну шкоду в розвиток бібліотек, як відокремлених господарських одиниць, налагодженню в них системи додаткових платних послуг, що у свою чергу є надзвичайно важливим у вирішенні питань функціонування цих закладів в умовах фінансової кризи та постійного дефіциту бюджету. Однак, це окреме питання.

Якщо аналізувати результати роботи бібліотек Рівненщини у створенні публічно-шкільних бібліотек взагалом, то можна відзначити і ряд суттєвих, на мою думку, недоліків.

Статус “публічно-шкільні” суперечить закону України “Про бібліотеки та бібліотечну справу”, адже такого виду бібліотек не існує у нашому правовому полі. Не вирішені до

кінця проблеми обліку бібліотечних фондів, зокрема підручників та звітності бібліотек. Не узгоджено цілий ряд відомчих документів у двох галузевих міністерствах. Багато положень суперечить бюджетному кодексу.

Узагальнюючи вищесказане, хочу відмітити, що всі експерименти проводяться як вихід із системної кризи, яка відбувається у галузі протягом останніх років, та у неспроможності Міністерства культури та мистецтв України та місцевих органів влади налагодити фінансування бібліотек України для забезпечення їх повноцінної діяльності для суспільства життєдіяльності, як важливих соціально-значущих установ.

Фінансування бібліотек має подвійний або іпотрійний залишковий принцип. Серед бюджетних галузей пріоритети надаються медицині та освіті, а в самій культурі, як правило, концертно-видовищним закладам. У владних структурах побутує думка, що робота саме таких закладів є визначальною в критеріях оцінки діяльності галузі в цілому і хоча театри та палаци культури відносяться до організацій з частковим фінансуванням з місцевого бюджету та повинні самостійно заробляти кошти на своє утримання, на практиці вони споживають левову частку, а бібліотекам залишаються крихти з бюджетного пирога.

У підсумковому документі конференції зазначено, що слід вивчити можливість впровадження досвіду Рівненської області щодо об'єднання сільських та шкільних бібліотек, а не сліпо запроваджувати його насильницьким методом у всіх регіонах України.

З іншого боку, цілком правильний висновок, що у селі, як правило, дві бібліотеки не потрібно. Однак, цього можна досягнути лише об'єднавши два міністерства, що і було зроблено у бібліотеках Литви багато років тому, на початку розвитку демократії у цій країні.

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ.

1.3. Автор надає Бібліотеці виключні права на використання твору \_\_\_\_\_ **БІБЛІОТЕКИ:**

(науки, літератури, мистецтва; *інші характер*);  
Поштова адреса та індекс: 46000 м. Тернопіль  
бул. Т.Шевченка, 15  
Телефон: 52-52-64  
[www.library.te.ua](http://www.library.te.ua)  
e-mail: [admin@library.te.ua](mailto:admin@library.te.ua)

в обумовлених даним договором строк.  
1.2. Автор гарантує наявність у договором авторських прав на твір.

БІБЛІОТЕКА  
Директор ОУНБ  
**В. Вітенко**  
м.п.

## 2. ПРАВА І ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

2.1 По даному договору Автор \_\_\_\_\_ пні  
права:

2.1.1. Виготовлення \_\_\_\_\_ електронних \_\_\_\_\_ копій  
твору/дисертації/автореферата або його частини;

2.1.2. Надання \_\_\_\_\_ електронної \_\_\_\_\_ копії  
твору/дисертації/автореферата: *(непотрібно закреслити)*

- у відкритому доступі на сайті Бібліотеки у мережі  
Інтернет як частини повнотекстової бази даних  
“Електронної бібліотеки”;

- для доступу лише персоналу Бібліотеки в електронному  
депозитарному сховищі Бібліотеки;

2.1.3. Копіювання твору /дисертації/автореферату або його  
частини на паперовий носій і надання копій на паперовому  
носії по замовленню на платній основі;

2.1.4. Додаткові \_\_\_\_\_  
права: \_\_\_\_\_

3.2. Автор зберігає за собою право використання самостійно  
або надавати аналогічні права на використання  
твору/дисертації/автореферату третім особам.

2.3. Автор передає Бібліотеці файл(и), які містять повну  
електронну версію твору/дисертації/автореферату у  
форматі (ах)

на \_\_\_\_\_ дискеті, \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ електронній \_\_\_\_\_ пошті

## 7. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 7.1. Додаткові умови по даному договору:
- 
- 7.2. З усіх інших питань, не передбачених даним договором, сторони керуються діючим законодавством.
- 7.3. Будь-які зміни і доповнення до даного договору дійсні при умові, якщо вони вчинені у письмовій формі і підписані сторонами або належним чином уповноваженими на те представниками сторін.
- 7.4. Всі повідомлення повинні направлятися у письмовій формі.
- 7.5. Договір складений в двох екземплярах, один з яких знаходиться у Видавництва, інший – у Бібліотеці.
- 7.6. Адреса і реквізити сторін:

### **ВИДАВНИЦТВА:**

Поштова адреса та індекс

---

---

Телефон \_\_\_\_\_

Підписи сторін:  
**ВИДАВНИЦТВ**

---

## **ДОГОВІР**

м.Тернопіль  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2005 р.

---

( *прізвище, ім'я, по-батькові* )

надалі Автор, з однієї сторони, і Тернопільська обласна універсальна наукова бібліотека, надалі Бібліотека, в особі директора Вітенка Василя Івановича, що діє на підставі Статуту, з другої сторони, уклали даний договір про наступне:

Створення електронних бібліотечно-інформаційних ресурсів □ один з актуальних напрямів роботи ОУНБ. Важливе місце займає формування електронної бібліотеки, яка базується на краєзнавчому фонді. Основою роботи є “Положення про електронну бібліотеку” та договір між бібліотекою та автором. Повнотекстові версії запропонованих авторами творів розміщені на бібліотечному сайті ОУНБ ([www.library.te.ua](http://www.library.te.ua)).

Автори та їх твори сприяють збереженню історичної пам'яті поколінь, формуванню в громадян любові до рідного краю, національного патріотизму, популяризації творів місцевих авторів та видавництв нашого краю.

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **ПРО ЕЛЕКТРОННУ БІБЛІОТЕКУ МІСЦЕВИХ ВИДАНЬ**

#### 1. Загальні положення

1.1. Основою краєзнавчої бібліотечної діяльності є краєзнавчий фонд, який складає частину фонду ОУНБ. Спеціалізований фонд краєзнавчої літератури створюється для найбільш оперативного і кваліфікованого задоволення наукових, освітніх, виробничих, пізнавальних запитів користувачів краєзнавчими документами. Електронна бібліотека місцевих видань - це зібрання повнотекстових електронних документів, які за змістом або за місцем видання є краєзнавчими.

#### 1.2. Краєзнавчий фонд включає:

документи, пов'язані з краєм змістом, незалежно від тиражу, мови, місця видання чи виготовлення, політичної чи ідейної спрямованості;

краєзнавчі документи, пов'язані з краєм походженням (місцеві видання), опубліковані на території краю, незалежно від їх змісту, виду, способу видання, мови, в т.ч. малотиражні, внутрівідомчі, вузькоспеціальні;

краєзнавчі документи, видані за межами області, авторами яких є тернополяни.

1.3. Електронна бібліотека краєзнавчих видань не носить комерційний характер і створена для:

забезпечення користувачів ОУНБ краєзнавчою інформацією в електронному вигляді;

популяризації книг тернопільських авторів та відомостей про їх життєвий та творчий шлях;

реалізації завдань ОУНБ, як регіонального депозитарію

2.1.1. Видавництво передає Бібліотеці файл(и), які містять повну електронну версію твору, дисертації, автореферату для використання бібліотекою у відкритому доступі на сайті Бібліотеки у мережі Інтернет як частини повнотекстової бази даних "Електронної бібліотеки";

2.1.2. З свого боку Бібліотека пропонує видавництву такі послуги:

- представити логотип на бібліотечному сайті;
- популяризувати продукцію Видавництва під час масових заходів, які проводяться в бібліотеці;
- включати видання у довідково-бібліографічні та інформаційні посібники, що готує бібліотека;
- розмістити дані про Видавництво та його продукцію в мережі Інтернет на регіональному інформаційному порталі "Тернопільщина" за адресою [www.irp.te.ua](http://www.irp.te.ua);
- поміщати фото та біографії авторів творів на сайті бібліотеки.

2.2. Бібліотека не переслідує комерційної мети.

### **3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН**

3.1. Сторони несуть відповідальність у порядку, визначеному чинним законодавством.

### **4. РОЗ'ВЯЗАННЯ СПОРІВ**

4.1. Всі суперечності, які можуть виникнути між сторонами і по питанням, що не врегульовані даним договором, будуть вирішуватися шляхом переговорів на основі діючого законодавства і звичаїв ділового обігу.

4.2. Не врегульовані даним договором питання вирішуються в судовому порядку.

### **5. ТЕРМІН ДІЇ ДОГОВОРУ**

5.1. Даний договір вступає в силу з моменту підписання і діє безстроково.

### **6. РОЗІРВАННЯ ДОГОВОРУ**

6.1. Сторони можуть розірвати договір по взаємній письмовій згоді.

15, Тернопіль 46000)

Детальну інформацію можна отримати у відділі краєзнавчої літератури ( тел. /0352/ 52-72-70).

## ДОГОВІР

м.Тернопіль

“ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2005 р.

\_\_\_\_\_ ( назва видавництва )

В особі директора \_\_\_\_\_

Що діє на основі Статуту, надалі Видавництво, з однієї сторони, і Тернопільська обласна універсальна бібліотека, надалі Бібліотека, в особі директора Вітенка Василя Івановича, уклали цю угоду про наступне:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ.

1.1. Видавництво надає Бібліотеці електронні версії видань, що виходять під грифом видавництва для розміщення їх на офіційному сайті Бібліотеки за адресою [www.library.te.ua](http://www.library.te.ua) у розділі “Електронна бібліотека”

1.2. Видавництво гарантує наявність у нього ексклюзивних авторських прав на передані твори.

### 2. ПРАВА І ЗОБОВ'ЯЗАННЯ СТОРІН.

2.1. По даному договору Видавництво надає бібліотеці наступні права:

краєзнавчої літератури, і надання права та можливостей користувачам використання документів на сучасних носіях;

ОУНБ бере на себе зобов'язання щодо створення електронного архіву видань.

1.4. "Положення про електронну бібліотеку місцевих видань" визначає правове забезпечення функціонування електронної бібліотеки, включаючи її юридичний статус, правові норми, що визначають порядок функціонування, регламентують процес створення, надання і використання інформації, прав та обов'язків власників електронних ресурсів. Юридичною складовою Положення є також договори, які укладаються ОУНБ з видавництвом чи автором електронної версії твору. (Зразок додається).

### 2. Комплектування електронної бібліотеки місцевих видань

2.1. Основним джерелом для комплектування електронної бібліотеки є документи, які характеризуються краєзнавчим змістом, територіальною ознакою, місцевим авторством та котрі одержані в дар від фізичних та юридичних осіб.

2.2. Взаємовідносини ОУНБ з автором чи видавництвом регулюються відповідним Договором, згідно якого автор дозволяє розмістити на сайті бібліотеки електронну версію твору. Цей юридичний документ у подальшому зберігається в ОУНБ

2.3. Інформація про електронні документи відображається на сайті ОУНБ.

### 3. Зберігання і пропаганда електронних документів

3.1. Краєзнавчі документи на електронних носіях підлягають постійному зберіганню у фондах ОУНБ.

3.2. Для популяризації картки з описом електронних документів об'єднуються в електронний каталог, а також включаються в бібліографічні посібники різних форм, які видає ОУНБ.

#### 4. Умови використання

4.1. Електронною версією творів можна користуватися в мережі Інтернет в он-лайнному режимі за адресою: [www.library.te.ua](http://www.library.te.ua)

4.2. Електронні документи, як продукт інтелектуальної власності індивідуального або колективного автора, видавництва, організації тощо, охороняються Законом України "Про авторське право та суміжні права" (1994 р.) та Законом України "Про внесення змін до Закону України "Про авторське право і суміжні права"" (2001 р.).

Користувачі бібліотеки мають право на:

виготовлення електронних копій твору або його частини; використання електронної копії твору у відкритому доступі із сайту бібліотеки у мережі Інтернет, як частини повнотекстової бази даних "Електронної бібліотеки".

4.3. Автор зберігає за собою право на самостійне використання та надання аналогічних прав на використання твору третім особам.

4.4. На вимогу автора ОУНБ подає йому інформацію щодо використання електронної версії його документа.

### **Умови розміщення творів у електронній бібліотеці**

З метою популяризації видань місцевого друку, формування іміджу, реклами відомих і маловідомих авторів Тернопілля обласна універсальна наукова бібліотека шляхом створення на своєму сайті ([www.library.te.ua](http://www.library.te.ua)) електронної бібліотеки пропонує авторам розмістити власні твори в електронному вигляді.

Тернопільська обласна універсальна наукова бібліотека, в

особі директора Вітенка Василя Івановича, та Автор заключають угоду (бланк угоди) на наступних умовах:

автор безкоштовно передає ОУНБ електронну версію свого твору і не заперечує щодо його кумулювання та поширення в часі і просторі, доведення його змісту до світової спільноти в он-лайнному режимі некомерційних бібліотек.

розміщення документа в електронній бібліотеці ОУНБ автор дозволяє на основі ст. 15 Закону України "Про авторське право і суміжні права", здійснивши, таким чином, доступ до документа з будь-якого місця, у будь-який час за власним вибором користувача комп'ютерної програми без виплати винагороди.

електронна версія твору подається мовою оригіналу у форматі doc, pdf, html або txt. твір буде розміщено на сайті у поданому автором форматі.

автор надає додаткову інформацію про себе (дата та місце народження, фото, список опублікованих творів, інформація про нагороди, відзнаки).

за бажанням автор має право отримати інформацію про використання електронної версії його документа.

кожний документ, зданий автором, реєструється на бібліотечному сайті та в окремі книзі обліку.

ОУНБ здійснює обробку, постійне довготривале збереження та пропаганду електронного документа і залишає за собою право змінити формат файлу електронного документа.

Зверніть увагу! Адміністрація бібліотеки залишає за собою право вибору та розміщення (публікацію) творів у Електронній бібліотеці

Автори можуть надсилати електронні версії творів, інформацію про себе та заповнену угоду електронною поштою на адресу [admin@library.te.ua](mailto:admin@library.te.ua) або поштою (ТОУНБ, бул. Шевченка